

Abstract zur Bachelorthesis

Studiengang: Mittelständische Wirtschaft
Name: Markus Wiebelitz
Thema: Von der Stellenausschreibung bis zum Arbeitsvertrag: Entwicklung eines Personal-Recruiting-Leitfadens für die NANOLAMINA Oberflächentechnik OHG
Jahr: 2017
Betreuer: Prof. Dr. rer. oec. Jürgen Hoffmann (Duale Hochschule Gera-Eisenach)
Dipl. Ing. Ramona Wanitschka (GF Nanolamina Oberflächentechnik OHG)

Ziel

Ziel dieser Arbeit war die Entwicklung eines Leitfadens zur Orientierung bei zukünftigen Personalgewinnungs- und Bewerberauswahlprozessen. Dabei soll zum einen durch eine einheitliche Strukturierung des Recruitingprozesses die Vergleichbarkeit von potentiellen Mitarbeitern gewährleistet werden. Zum anderen soll mittels objektiver Beurteilungsmethoden die Eignung der Bewerber geprüft werden.

Methodik

Es wurde die aktuelle Fachliteratur, aber auch Publikationen in Onlinemedien und Nachrichtenportalen ausgewertet. Die praktische Vorgehensweise bezieht sich vornehmlich auf das Modellieren des Personalrecruitingprozesses und die damit verbundene Erstellung von Mustervorlagen für die benötigten Dokumente. Die dafür erforderlichen Informationen und Anforderungen an die entsprechenden Bewerber wurden durch das Führen von Expertengesprächen definiert. Die so gewonnen Erkenntnisse wurden durch eine kritische Betrachtung auf Relevanz geprüft und dann übersichtlich und in einer logischen Reihenfolge im Verlauf dieser Bachelorarbeit dargestellt.

Ergebnisse

Der entwickelte Leitfaden kann in seiner Grundstruktur für die Rekrutierung von dualen Studenten, aber auch für die Besetzung anderer vakanter Stellen im Unternehmen genutzt werden. Dazu bedarf es lediglich einer Anpassung der erstellten Vorlagen und Dokumente an die Anforderungen der jeweilig zu besetzende Stelle. Somit konnte der Grundstein gelegt werden für ein effizientes und einheitlich strukturiertes Personalrecruiting im Unternehmen.

Schlussfolgerungen

Aufgrund der erstellten Vorlagen und Dokumente ist einerseits eine systematische Auswertung der Bewerberinformationen im Laufe des Personalauswahlprozesses möglich, andererseits ermöglichen sie einen einheitlichen Auftritt am Arbeitsmarkt. Zudem ist es durch die Verwendung dieser Vorlagen möglich, den Ablauf des Personalrecruitings effizienter zu gestalten und durch die Auswertungsmethoden die Entscheidungsqualität zu erhöhen.

Schlüsselwörter

Personal, Recruiting, Leitfaden, Personalgewinnung, Personalbeschaffung, Auswahlverfahren